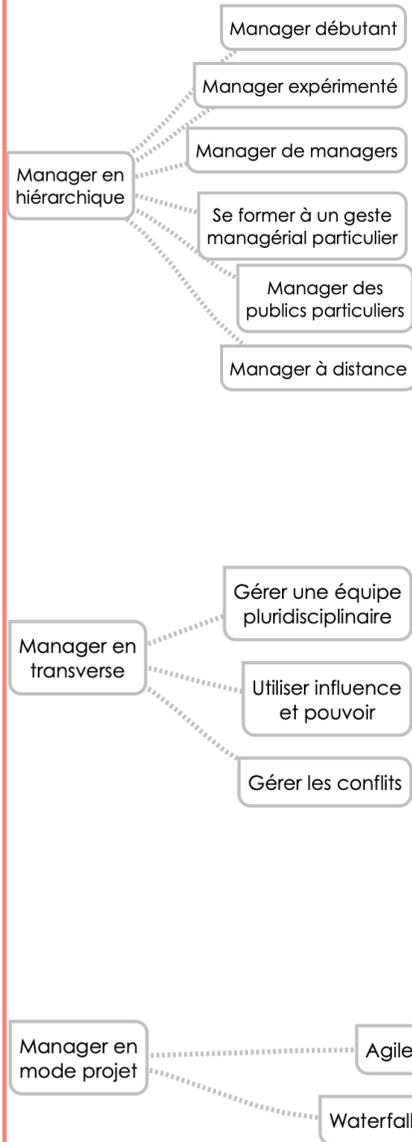


FORMER À DES

FONCTIONS



MISSIONS

Animer, mobiliser l'équipe
Développer, former, accompagner
Planifier, organiser, répartir et coordonner le travail
Déléguer, faire jouer la subsidiarité
Recruter, intégrer
Piloter l'activité
Contrôler, évaluer, mesurer
Communiquer de façon explicite
Réseauter, représenter, influencer
Prendre des décisions et/ou organiser le processus de décision

TECHNIQUES

- Renforcer son impact en public : le message et le messager
- Gérer l'information, maîtriser la communication
- Devenir le coach de son équipe, le mentor d'un collaborateur
- Conduire des entretiens managériaux : EAE, EP, feed-back, ...
- Conduire une réunion à distance, ou en présentiel
- Responsabiliser le collaborateur
- Mettre en pratique l'intelligence émotionnelle
- Accompagner le changement
- Faire coopérer

RÉFLÉCHIR À DES

THÈMES

- Les compétences du manager en période Covid
- Digital et Covid : quel management de la performance ?
- Qu'est-ce que vraiment l'intelligence émotionnelle ?
- Equipe hybride : les clés du collectif de travail
- Le management par la confiance ? Vraiment ?
- Prospective : passer en revue les innovations managériales
- Les conditions de la coopération
- Poser les bases de la responsabilisation des collaborateurs
- Le pilotage managérial à distance
- Faire face : les nouvelles exigences managériales
- ...

CHOISIR DES

MODALITÉS D'APPRENTISSAGE



Interactivité maximum afin de retenir l'attention des participants : travaux en sous-groupes, itérations dans les exposés. 6 à 8 personnes maximum. Durée 1 à 2 journée, à la suite ou séquencée en demi journées.

Formation distancielle



Webinaire



Formation hybride



Formation présentielle



Conseil managérial de terrain



Co-développement

Une idée qui fait réfléchir (par exemple « La cohésion carburant la performance de l'équipe hybride ») nombre illimité de participants. Durée : 45' + 15' questions/réponses

Exposés, démonstrations en distanciel et exercices, débrief d'études de cas en présentiel.

Pour les managers de 1er niveau : Format majoritairement composé d'exercices pratiques, de mises en situation. Pour les manager de managers : séminaire de réflexion et d'apprentissage de notions plus stratégiques.

En entretiens, échelonnés sur une période donnée, conversation entre le consultant et un manager sur les problématiques de ce dernier : prise de poste, changement, difficultés particulières.

Action learning, co-développement : un an après le confinement, ces techniques permet de réunir des managers dans une dynamique de progrès et d'échanges très concrets. Excellent pour le moral !